**Hoạt động**: tự xác định vai trò của bạn trong nhóm

1. Dựa vào danh sách các vai trò nêu trên, hãy nêu tên những vai trò mà bạn nghĩ bạn đã hoặc sẽ đóng trong nhóm hoặc trong 1 tổ chức mà bạn tham gia. Xin vui lòng thành thật và hợp lý.

* Initator
* Opinion giver
* Clarifier
* Procedure Developer
* Devil’s Advocate
* Director
* Supporter

1. Suy nghĩ thật kỹ làm thế nào việc thể hiện của những vai trò bạn giữ trong nhóm sẽ giúp ích cho nhóm. Cho những ví dụ cụ thể.

* Đưa ra ý tưởng mới: các hướng tiếp cận, điểm mạnh, yếu của ý tưởng để các thành viên đưa ra phân tích, nhận xét 🡪 tạo không khí trao đổi trong nhóm.
* Sau khi nghe xong phần trình bày ý kiến nào đó của một thành viên thì đưa ra quan điểm của mình, phân tích về ý kiến đó 🡪 mọi người cùng bàn bạc.
* Khi một thành viên đưa ra ý kiến mà thấy những thành viên khác chưa hiểu rõ lắm thì mình sẽ đề nghị thành viên đó giải thích rõ hơn, hoặc tự mình sẽ đưa thêm ví dụ để làm rõ vấn đề đó hơn.
* Đưa ra các giải pháp công nghệ để thực hiện ý tưởng của các thành viên, để xem ý tưởng đó có khả thi hay không, giải pháp nào tốt nhất.
* Nhắc lại mục tiêu của buổi họp khi chủ đề đang thảo luận bắt đầu đi lệch hướng.
* Nêu lên những mặt mạnh của một giải pháp mà mình cho là không khả thi, không đánh đổ giải pháp đó khi mình chấp nhận một giải pháp khác.

1. Suy nghĩ thật kỹ làm thế nào việc thể hiện của những vai trò bạn giữ trong nhóm sẽ làm giảm hiệu quả của nhóm. Cho những ví dụ cụ thể.

* Cảm thấy là mình không làm giảm hiệu quả của nhóm.

1. Trong một tổ chức, nhóm mà bạn đã tham gia, thử đánh giá từ 1-10 (1-thấp nhất, 10-cao nhất), đây là đánh giá mà bạn nghĩ là những người khác trong nhóm sẽ đánh giá bạn.

* 8 điểm.

1. Liệt kê những lý do và giải thích tại sao bạn trả lời câu hỏi số 4 như vậy.
   * Hay đưa ra những đề nghị, ý tưởng mới.
   * Lắng nghe người khác trình bày ý kiến của họ.
   * Không gây mất đoàn kết.
   * Hết mình vì công việc.
   * Tận tình giúp đỡ bạn bè.
   * Biết nhận lỗi sai của mình.
2. Nếu cho bạn một cơ hội khác, bạn muốn đóng vai trò nào nhiều nhất và ít nhất

* Muốn đóng vai trò Coordinator nhất.
* Ít muốn đóng vai trò Dominator nhất.

1. Giải thích tại sao việc thay đổi này sẽ giúp ích hơn cho nhóm của bạn.

* Đưa ra nhiều hướng thảo luận mới cho nhóm.
* Làm rõ các ý kiến, để các ý kiến bổ trợ cho nhau thành một giải pháp tốt hơn, chứ không phải là làm cho các ý kiến bài trừ lẫn nhau.

1. Liệt kê một số bước đặc biệt và thực tế giúp bạn có thể thực hiện tốt vai trò trong nhóm.

* Chuẩn bị nội dung trước buổi họp.
* Đề nghị trước một số giải pháp để mọi người cùng góp ý.
* Lắng nghe ý kiến của người khác.
* Đưa ra những phân tích, quan điểm của bản thân về những ý kiến của người khác.
* Khi một thành viên gặp rắc rối, chủ động giúp đỡ. Đưa ra nhiều hướng giải quyết khác nhau cho họ lựa chọn, phân tích ưu, khuyết điểm của các hướng giải quyết đó, chứ không áp đặt họ phải làm theo mình.